



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

**Istituto Comprensivo "Rita Levi Montalcini"**

Via CARAVAGGIO, 1 - 20851 LISSONE (MB) Tel. 039480792 -0392143275- FAX 2452510

E mail uffici: - [miic8f5006@pec.istruzione.it](mailto:miic8f5006@pec.istruzione.it) - [miic8f5006@istruzione.it](mailto:miic8f5006@istruzione.it)

CODICE ISTITUTO MIIC8F5006 - CODICE FISCALE 85017330151

Scuola secondaria di 1° grado "E. Farè"

Scuola dell'Infanzia " Penati" - Scuole primarie " A. Moro" - "San Mauro"

Ai Docenti

Istituto Comprensivo Rita Levi Montalcini

Circ. n° 427

Lissone, 16.07.2019

**Oggetto: Accesso al premio per la valorizzazione dei docenti per l'a.s. 2018-19.**

Secondo quanto previsto dalla **Legge 107/2015** il Comitato di Istituto incaricato di elaborare i criteri per la valutazione del merito dell'attività docente si è riunito il giorno 19/06/2019 e ha deliberato la conferma dei criteri stabiliti nel passato anno scolastico per l'assegnazione del premio per l'a.s. 2018-19 ai docenti.

Ai sensi del Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 12 febbraio 2019, Art.36 - Valorizzazione dei docenti - ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f),

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17 c. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/19 corrispondono a € 17.774,46 Lordo dipendente.
3. I compensi sono annualmente attribuiti fino al 35% del personale, rispettando la proporzione tra gli ordini di scuola determinata sull'organico di diritto.
4. All'interno del 35% di cui al precedente comma, vengono stabilite due fasce come segue: al 40% delle persone individuate viene destinato complessivamente il 60% della risorsa erogata dal MIUR; al 60% delle persone individuate viene destinato complessivamente il 40% della risorsa erogata dal MIUR.
5. In merito alla posizione giuridica dei docenti che hanno diritto ad accedere si decide che possono accedere alla quota di valorizzazione del merito i docenti a tempo indeterminato e con contratto al 31 agosto 2019.
6. Si stabilisce, inoltre, quanto segue: i docenti che, pur avendone diritto, non intendono accedere alla quota di valorizzazione, dovranno dichiararlo, tramite modulistica appositamente predisposta dall'Amministrazione.

In base alla consistenza dell'O.D. per l'a s. 2018-19 i compensi vengono ripartiti nella seguente proporzione tra i diversi ordini di scuola:

scuola dell'infanzia 12 %; scuola primaria 56 % scuola secondaria di primo grado 32 %,

l'accesso alla valorizzazione avviene attribuendo punteggi agli indicatori definiti dal Comitato di Valutazione nelle aree sotto indicate come segue:

Relativamente all'area a) **"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti"**, la tabella potrà essere compilata dai docenti assunti con incarico a tempo indeterminato nell'a.s. 2018-19 che vogliono accedere alla premialità e che non erano in servizio nella scuola nell'anno scolastico 2017/18, mentre i docenti che già l'avevano compilata per i precedenti anni scolastici, potranno inviare variazioni della propria autovalutazione qualora ritengano siano intervenuti nuovi livelli di complessità o implementazione delle proprie metodologie didattiche o del proprio contributo al successo formativo degli alunni.

Il punteggio minimo conseguibile nell'area a) e necessario per accedere alle successive aree b) e c) della tabella, è fissato a 12 punti su 15, corrispondenti ad 1 punto di merito.

Il punteggio massimo conseguibile è invece di 15 punti, corrispondenti a 3 punti di merito.

All'interno dell'area a) costituisce ulteriore elemento di merito l'attività di formazione, che viene valutata separatamente tramite i due ultimi indicatori e per la quale si ipotizzano tre livelli di merito sulla base del monte ore accumulato nel proprio percorso, secondo il seguente prospetto:

- da n.º 20 ore a 30 ore = 1 punto di merito
- da n.º 30 ore a 40 ore = 2 punti di merito
- oltre 40 ore = 4 punti di merito

Tali punti vengono poi sommati a quelli di cui sopra.

Per quanto riguarda l'ambito b) **"Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"** si ripropone ai docenti la tabella per la fornitura alla DS delle evidenze relative all'anno scolastico 2017-18 (punteggio da 0 a 14).

Relativamente all'ambito c) **"Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale"** i punteggi saranno differenziati sulla base della funzione svolta e del diverso impegno, debitamente documentato, fornito dai docenti.

- Referente di progetto: punti **da 1 a 3** (la variazione di punteggio è legata alla complessità del progetto e alle competenze dimostrate dal docente)
- Funzione strumentale: punti **da 1 a 2**
- Coordinatore di classe: punti **da 0 a 2** (funzione presente solo alla scuola secondaria)
- Membro di gruppo di lavoro/commissione: punti **1**
- Promozione della scuola nel territorio: punti **da 0 a 2**
- Animatore digitale: punti **da 1 a 2**
- Nucleo di valutazione e miglioramento (può includere varie figure, che vengono coinvolte a seconda dell'obiettivo di miglioramento su cui si lavora): punti **da 1 a 4**
- Referente di plesso: punti **3**
- Vicaria della DS: assegno di premialità
- Collaboratrice della DS: assegno di premialità
- Tutor di aspirante docente in tirocinio universitario: punti **1**

La tabella con gli indicatori è pubblicata sul sito della scuola nell'Area Docenti, nella stessa area è anche disponibile il modello per la dichiarazione di non accesso al premio.

La documentazione, debitamente compilata, va inviata all'indirizzo [miic8f5006@istruzione.it](mailto:miic8f5006@istruzione.it) indicando come **Oggetto: Valorizzazione del merito** da inserire in **Partecipata, Preside, Valorizzazione del merito 2018-19, Tabelle di autovalutazione**.

La tabella dovrà essere compilata entro il giorno **19/08/2019**.

La dichiarazione della formazione effettuata nell'anno scolastico 2018/2019 è già stata consegnata dai docenti interessati, ai sensi della Circ. n. 421 del 18/06/2019.



DIRIGENTE SCOLASTICO  
t.ssa Malvina Poggiagliolmi